

# 信阳航空职业学院工会委员会文件

信航院工（2023）16号

## 关于印发《信阳航空职业学院基层工会工作量化考核细则（试行）》的通知

各分工会：

《信阳航空职业学院基层工会工作量化考核细则（试行）》已经校工会委员会讨论通过，现予以印发。

信阳航空职业学院工会委员会

2023年6月18日



# 信阳航空职业学院基层工会工作量化考核细则 (试行)

## 一、党的领导(10分)

1. 重视工会工作,党组织每年至少专题研究一次工会工作。

(5分)

2. 分工会主席是党政联席会正式成员。(5分)

## 二、履行职能(45分)

3. 每年召开一次教代会。(15分)

4. 履行审议建议权,通过多种方式对本单位工作提出意见和建议。(0-10分)

5. 履行审议通过权,讨论通过本单位提出的与教职工利益直接相关的福利、分配、考核、奖惩等事项。(0-5分)

6. 履行评议监督权,按照有关规定和安排评议本单位领导干部,监督本单位规章制度和决策的落实。(0-5分)

7. 及时向校工会报送工作材料、评优评先材料、推送宣传稿件。(0-10分)

## 三、代表履责(15分)

8. 出席学校教代会情况。(0-5分)

9. 向学校教代会提交提案草案数量。(0-3分)

10. 提案草案立案数量、获评优秀提案数量。(0-4分)

11. 提案人积极与承办部门沟通、及时认真评价提案工作(0-3分)

## 四、工会活动(20分)

12. 参加校工会组织的文体活动情况。(0-15分)

13. 参加劳动技能大赛等情况。(0-5分)

#### **五、慰问帮扶(10分)**

14. 及时开展各类慰问。(0-10分)

#### **六、奖励分项(10分)**

分工会开展有示范效应创新工作的具体实例。(1-10分)

#### **七、扣减分项**

教职工中有违师德师风、法律法规的情况:(扣减1-15分)